

## VORTEILE

### EINZAHLUNGSPHASE

- + Einzahlungen sind steuer- und sozialabgabenfrei\*
- + Berufsunfähigkeitsschutz und Hinterbliebenenabsicherung möglich
- + Einfache Mitnahmemöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel
- + Absicherung Ihrer Ansprüche gegen Insolvenz des Arbeitgebers
- + Sofortige Unverfallbarkeit der erworbenen Ansprüche
- + Bürgergeld-Sicherheit
- + Keine Anrechnung auf die Grundsicherung im Rahmen der Freibeträge
- + Individuelle Lösungen

### AUSZAHLUNGSPHASE

- + Zusätzliches Einkommen
- + Im Falle des Versterbens erhalten die bezugsberechtigten Hinterbliebenen das angesammelte Kapital
- + Entscheidung für eine lebenslange garantierte Rente oder Kapitalauszahlung
- + Teilkapitalabfindung bis zu 30 Prozent und Verrentung des Restkapitals möglich
- + Versteuerung der Leistungen erst ab Rentenbeginn

## DIE ÖFFENTLICHEN VERSICHERUNGEN SACHSEN-ANHALT ...

... bieten Privat- und Gewerbekunden die Rundum-Vorsorge für alle Fälle des Lebens:

- Lebensversicherungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Unfallversicherungen
- Hausratversicherungen
- Kfz-Versicherungen
- Haftpflichtversicherungen
- Cyberversicherungen
- Gebäudeversicherungen
- Rechtsschutzversicherungen
- Krankenversicherungen
- Reiseversicherungen
- Feuerversicherungen
- Technische Versicherungen
- Transportversicherungen
- Versicherungen für Handel, Gewerbe, Industrie und Landwirtschaft
- Versicherungen für Kommunen
- Mit Sparkasse und LBS: Finanzdienstleistungen und Bausparen

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen:



Herausgegeben von:

Öffentliche Versicherungen Sachsen-Anhalt  
Am Alten Theater 7, 39104 Magdeburg  
Service-Hotline: 0391 / 7367-367

[www.oesa.de](http://www.oesa.de)

# EINE GUTE ENTSCHEIDUNG

Für den öffentlichen Dienst



nachhaltig produziertes Papier LV 32 ÖD (01/2025)

**ÖSA**  
Versicherungen



Unser Land.  
Unsere Versicherung.

[oesa.de](http://oesa.de)

\* Die Beiträge sind bis max. 8 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung steuerfrei und bis 4 % sozialversicherungsfrei.

# ZUKUNFTSSICHERE BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

## SIE HABEN SICH IHRE RENTE VERDIENT. ABER WIRD SIE REICHEN?

Mit Hilfe Ihres Betriebes können Sie diese kräftig aufbessern.

Jeder Arbeitnehmer hat einen gesetzlichen Anspruch auf eine betriebliche Altersvorsorge in Form der sogenannten Entgeltumwandlung.

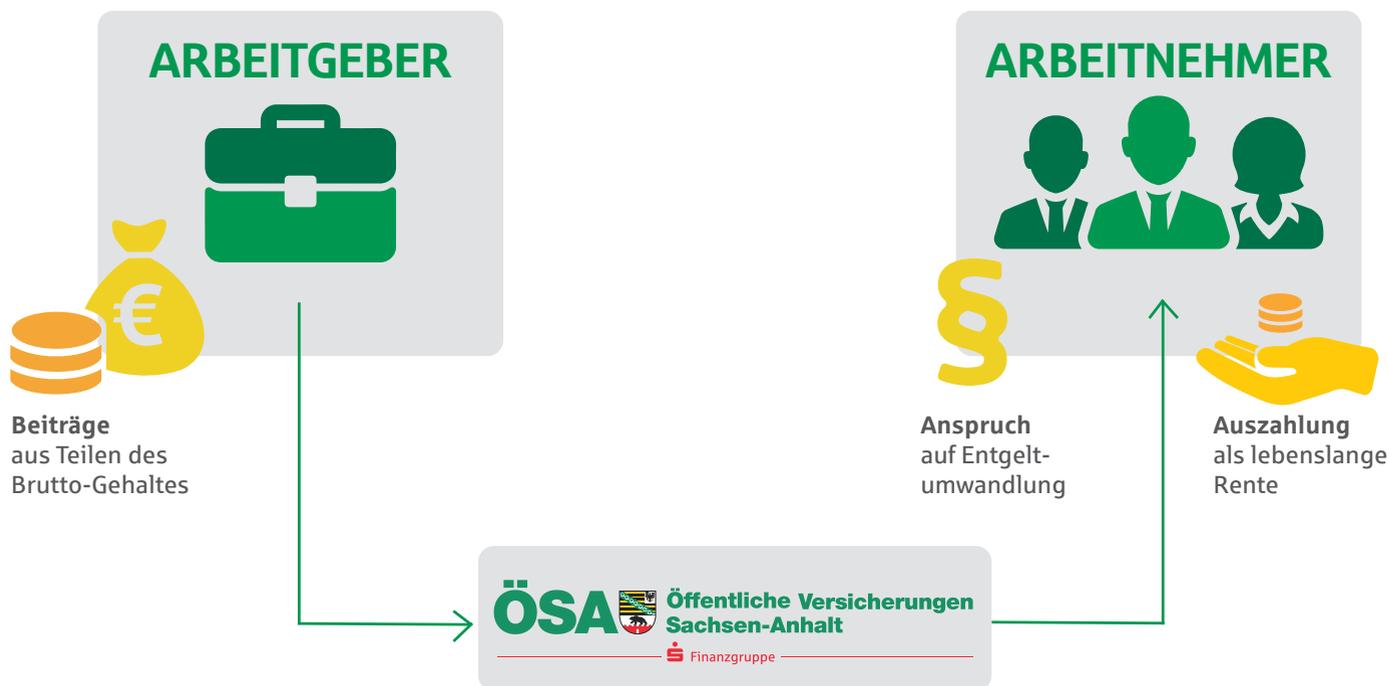
Das heißt, Sie können einen Teil des laufenden Gehalts, Sonderzahlungen wie zum Beispiel das Weihnachtsgeld oder gegebenenfalls vermögenswirksame Leistungen in Beiträge zu einer betrieblichen Altersvorsorge umwandeln lassen.

## MEHR VORSORGE – WENIGER ABGABEN – WENIGER STEUERN

Lassen Sie sich Ihren gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung nicht entgehen.

Profitieren Sie von den staatlichen Förderungen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz.

Sie zahlen auf die Beiträge keinen Cent Sozialversicherungsabgaben und Steuern\*. Ein Vorteil, den auch Ihr Arbeitgeber kennt.



	OHNE ENTGELTUMWANDLUNG	MIT ENTGELTUMWANDLUNG
Bruttogehalt	3.500,00 €	3.500,00 €
Entgeltumwandlung monatlich	–	100,00 €
Bruttogehalt	3.500,00 €	3.400,00 €
Steuern	397,91 €	374,75 €
Sozialabgaben	737,68 €	716,33 €
Nettogehalt	2.280,41 €	2.224,92 €
Tatsächlicher Nettoaufwand	–	55,49 €



### GEHALTSABRECHNUNG

- monatliches Bruttoeinkommen 3.500 Euro
- Steuerklasse 1
- gesetzliche Krankenversicherung
- keine Kirchensteuer

(Beispiel einer Angestellten, Jahr 2025)

Alle Anwartschaften auf eine betriebliche Altersvorsorge, die durch Entgeltumwandlung finanziert werden, sind sofort unverfallbar. Das heißt, die Rente wird garantiert an Sie gezahlt – auch bei Arbeitgeberwechsel.

Ein Super Plus

Rechtlich verbindlich sind nur die Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

\* Die Beiträge sind bis max. 8 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung steuerfrei und bis 4 % sozialversicherungsfrei.