

## VORTEILE AUF EINEN BLICK

### für den Arbeitgeber:

- Motivation der Arbeitnehmer
- Bindung an das Unternehmen
- Optimierung der Lohnnebenkosten
- Hohe steuerliche Vorteile und Sozialversicherungsersparnisse
- Attraktive Konditionen durch die ÖSA
- Beiträge sind als Betriebsausgaben voll steuerlich abzugsfähig
- In der Bilanz müssen keine Rückstellungen gebildet werden
- Erfüllung des Rechtsanspruchs auf Entgeltumwandlung der Arbeitnehmer
- Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität

### für den Arbeitnehmer:

- Einzahlungen sind steuer- und sozialabgabenfrei
- Entscheidung für eine lebenslange garantierte Rente oder Kapitalauszahlung möglich
- Flexible Beitragszahlung
- Einfache Mitnahmemöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel
- Flexibler Rentenbeginn ab dem 62. Lebensjahr
- Strenge gesetzliche Rahmenbedingungen und staatliche Aufsicht gewähren Sicherheit
- Hartz-IV-sicher
- Keine Anrechnung auf die Grundsicherung im Rahmen der Freibeträge
- Im Falle des Versterbens erhalten die bezugsberechtigten Hinterbliebenen das angesammelte Kapital

## DIE ÖFFENTLICHEN VERSICHERUNGEN SACHSEN-ANHALT ...

... bieten Privat- und Gewerbekunden die **Rundum-Vorsorge für alle Fälle des Lebens:**

- Lebensversicherungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Unfallversicherungen
- Hausratversicherungen
- Kfz-Versicherungen
- Haftpflichtversicherungen
- Cyberversicherungen
- Gebäudeversicherungen
- Rechtsschutzversicherungen
- Krankenversicherungen
- Reiseversicherungen
- Feuerversicherungen
- Technische Versicherungen
- Transportversicherungen
- Versicherungen für Handel, Gewerbe, Industrie und Landwirtschaft
- Versicherungen für Kommunen
- Mit Sparkasse und LBS: Finanzdienstleistungen und Bausparen

WIR FREUEN UNS AUF EIN PERSÖNLICHES GESPRÄCH MIT IHNEN:

LV 10 (01/2021)

Bildnachweis: Titel © WavebreakmediaMicro - fotolia.de; Innenteil © goodluz - fotolia.de

Herausgeber:  
Öffentliche Versicherungen Sachsen-Anhalt  
Am Alten Theater 7 • 39104 Magdeburg  
Service-Hotline: 0391 7367-367

[www.oesa.de](http://www.oesa.de)

Unser Land.  
Unsere Versicherung.

# EIN GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN.

FirmenRente

ÖSA  
STRATEGIE  
RENTE

Finanzgruppe

ÖSA Öffentliche Versicherungen  
Sachsen-Anhalt

## BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG BLEIBT ZUKUNFTSSICHER



Vieles ist heute in Veränderung. Eines ist sicher. Die Altersversorgung in Deutschland ist allein mit der gesetzlichen Rentenversicherung nicht mehr zu gewährleisten. Eine zusätzliche Altersvorsorge ist unerlässlich.

Ihre Mitarbeiter haben einen Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung. Innerhalb der gesetzlichen Fördergrenze können Sie Ihren Mitarbeitern helfen, die Versorgungslücke zu schließen.

Mit einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung verbessern Sie die Einkommenssituation Ihrer Mitarbeiter im Rentenalter und zeigen damit eine hohe soziale Kompetenz. Durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz, das seit dem 1.1.2018 gilt, ergeben sich weitere Chancen und Vorteile für Sie als Arbeitgeber und für Ihre Mitarbeiter. Eine Investition in die Mitarbeiter ist zugleich eine Investition in die Zukunft des Unternehmens.



### Tipp:

Die ÖSA unterstützt Sie gern bei der Erstellung, Einrichtung und Umsetzung Ihres Versorgungskonzeptes. Dafür erstellen wir Ihnen gern einen individuellen Vorschlag für eine Versorgungsordnung.

## EIN GEWINN FÜR BEIDE SEITEN

### Entscheiden Sie sich im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge für eine ÖSA FirmenRente.

1. Die Gehaltserhöhung ist eine Form der Anerkennung von guten Leistungen Ihrer Mitarbeiter. Doch Steuern und Sozialabgaben schmälern die Freude. Durch eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge verbinden Sie eine zukunftssichere Altersvorsorge Ihrer Mitarbeiter mit einem für Sie sichtbar hohen Einsparungspotential an Lohnnebenkosten.
2. Mit der ÖSA FirmenRente erfüllen Sie den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeiter auf eine Entgeltumwandlung. Der umgewandelte Beitrag ist für Sie und Ihre Mitarbeiter dauerhaft steuer- und sozialabgabenfrei\*.
3. Geben Sie Ihre Ersparnisse an den Sozialversicherungsbeiträgen an Ihre Mitarbeiter weiter, trägt dies zur zusätzlichen Motivation und zum Aufbau einer lukrativen Altersvorsorge bei. Mit dem Betriebsrentenstärkungsgesetz wird der Arbeitgeber verpflichtet\*\*, einen Zuschuss zu einer Entgeltumwandlung des Arbeitnehmers zu leisten. Dieser ist beschränkt auf die eingesparten Sozialversicherungsbeiträge, höchstens jedoch 15 Prozent des umgewandelten Entgelts.

### Die ÖSA FirmenRente bietet:

- Erhöhung der Attraktivität des Arbeitgebers im Wettbewerbsvergleich
- sinnvolle Ergänzung der Rentenvorsorge der Mitarbeiter
- Erhöhung der Motivation der Mitarbeiter
- Stärkung der Mitarbeiterbindung an das Unternehmen

\* Die Beiträge sind bis max. 8 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung steuerfrei und bis 4 % sozialversicherungsfrei.

\*\* für Neuverträge ab 2019, für Bestandsverträge ab 2022

**Rechtlich verbindlich sind nur die Allgemeinen Versicherungsbedingungen.**

## JETZT BESTIMMEN, WAS MAN MORGEN HAT.

Die ÖSA bietet unter dem Dach der ÖSA StrategieRente mit der ÖSA FirmenRente eine sichere und ertragreiche Variante.

Sie kombiniert eine garantierte Rente mit zusätzlichen Renditechancen am Kapitalmarkt.

Die erwirtschafteten Überschüsse partizipieren direkt an der strategischen Kapitalanlage der ÖSA.

